

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИРКУТСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИНЦ СО РАН)



УТВЕРЖДАЮ:

Врио директора ИНЦ СО РАН, д.г.н.

Ю.В.Рыжов

« 17 » ноя 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выборах заведующего кафедрой в
Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Иркутский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук

г. Иркутск

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утв. Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н, уставом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Иркутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук.

1.2 Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном учреждении науки Иркутский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (далее - ИНЦ СО РАН).

1.3 Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается из числа научно-педагогических работников кафедры тайным голосованием Учёного совета ИНЦ СО РАН. Выборы предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключён сроком до 5 лет.

1.4. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр директор ИНЦ СО РАН назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%.

1.5. Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих

высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.7. Выборы на замещение должности заведующего кафедрой проводятся из числа научно-педагогических работников кафедры Ученым советом ИНЦ СО РАН.

1.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом ИНЦ СО РАН лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей направлению кафедры, не менее 5 лет.

3. Порядок и условия проведения выборов

3.1. В конце учебного года отдел кадров ИНЦ СО РАН готовит служебную записку на имя директора ИНЦ СО РАН об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами ИНЦ СО РАН в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).

✓ 3.2 Выборы заведующего кафедрой объявляются не менее чем за два месяца до срока их проведения на официальном сайте ИНЦ СО РАН.

3.3 Правом выдвижения кандидатур на должность заведующего кафедрой обладают директор ИНЦ СО РАН, научный руководитель ИНЦ СО РАН, профессорско-преподавательский состав кафедры.

Возможно самовыдвижение.

✓ Кандидат подает заявление на имя директора не позднее 30 календарных дней с даты размещения объявления на официальном сайте ИНЦ СО РАН о проведении выборов заведующего кафедрой.

3.4 Кандидатуры претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников ИНЦ СО РАН, присутствовать на заседаниях кафедры и Учёного совета ИНЦ СО РАН, рассматривающих их кандидатуры.

3.5 Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

3.6 Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает директор ИНЦ СО РАН, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

✓ 3.7 Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит ученый секретарь ИНЦ СО РАН (в исключительных случаях – научный руководитель или директор).

3.8 При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

3.9 При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению

кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

✓ 3.10 Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

✓ 3.11 На заседание Учёного совета ИНЦ СО РАН выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте ИНЦ СО РАН. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета ИНЦ СО РАН осуществляет ученый секретарь ИНЦ СО РАН (в исключительных случаях – научный руководитель или директор).

3.12 В результате обсуждения Учёный совет ИНЦ СО РАН принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование "против всех" выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

3.13 Выбранным считается лицо, набравшее большее число голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета ИНЦ СО РАН при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета ИНЦ СО РАН).

✓ 3.14 Учёный совет ИНЦ СО РАН выносит рекомендации директору ИНЦ СО РАН о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на

должность заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета ИНЦ СО РАН.

3.15 На основании решения Учёного совета ИНЦ СО РАН с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Отдел кадров ИНЦ СО РАН оформляет соответствующий приказ по ИНЦ СО РАН.

Ученый секретарь

ИНЦ СО РАН

А.Л.Казаков

СОГЛАСОВАНО:

Нач. юридического отдела

Л.В. Гинзбург

Нач. ФБО-гл. бухгалтер

О.Б. Янчевская

Нач. отдела кадров

Н.И. Михалева