

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИРКУТСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИНЦ СО РАН)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

ИНЦ СО РАН



И.Л. Котова
2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ИНЦ СО РАН, д.м.н.

К.А. Апарцин
2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Дисциплинарной комиссии ИНЦ СО РАН

г. Иркутск
2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дисциплинарной комиссии ИНЦ СО РАН (далее по тексту – Положение) в соответствии с действующим законодательством (ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации), Уставом ИНЦ СО РАН, Правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН определяет компетенцию, функции, задачи, порядок формирования и деятельности указанной комиссии.

1.2. Дисциплинарная комиссия является постоянно действующим коллегиальным консультативно-совещательным органом, состав которого формируется из работников ИНЦ СО РАН и утверждается распоряжением директора ИНЦ СО РАН.

1.3. Решения, принятые Дисциплинарной комиссией в пределах имеющихся у нее полномочий, содержат указания, обязательные для исполнения всеми работниками ИНЦ СО РАН либо, если в таких решениях прямо указаны работники ИНЦ СО РАН, непосредственно кому они адресованы для исполнения.

1.4. Деятельность Дисциплинарной комиссии основывается на принципах:

- уважения прав и защиты законных интересов работодателя и работников ИНЦ СО РАН;
- строгого соблюдения законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов.

2. Цели и задачи Дисциплинарной комиссии

2.1. Основной целью Дисциплинарной комиссии является обеспечение соблюдения работниками ИНЦ СО РАН законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка предприятия, а также объективное и полное рассмотрение дел о применении к работникам ИНЦ СО РАН мер ответственности и урегулирование споров между ними.

2.2. Для достижения цели своей деятельности Дисциплинарная комиссия выполняет следующие основные задачи:

- контроль за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка предприятия, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН;
- принятие на основе закрепленных за Дисциплинарной комиссией полномочий мер, в том числе дисциплинарного воздействия, обеспечивающих выполнение работниками ИНЦ СО РАН должностных обязанностей;
- урегулирование споров между работниками ИНЦ СО РАН.

3. Функции Дисциплинарной комиссии

На Дисциплинарную комиссию возлагается осуществление следующих основных функций:

3.1. Осуществление совместно с отделом кадров, руководителями структурных подразделений контроля за трудовой дисциплиной, соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН.

3.2. Принятие решений о применении мер ответственности к работникам ИНЦ СО РАН, допустившим дисциплинарные нарушения, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН, а также совершившим проступки, ущемляющие права других работников и(или) дезорганизующие рабочий процесс.

3.3. Информирование работников ИНЦ СО РАН о фактах нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН и иных нарушениях и применении в связи с этим соответствующих мер

ответственности.

3.4. Обобщение практики деятельности Дисциплинарной комиссии с привлечением трудового коллектива.

4. Порядок деятельности Дисциплинарной комиссии

4.1. Дисциплинарная комиссия рассматривает отнесенные к ее компетенции вопросы на заседаниях, созываемых Председателем 1 раз в месяц и по необходимости.

4.2. Все факты нарушения трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН рассматриваются на Дисциплинарной комиссии в обязательном порядке.

4.3. По отдельным фактам нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН, проступков решение может принимать директор ИНЦ СО РАН без рассмотрения на Дисциплинарной комиссии.

4.4. В дисциплинарную комиссию могут обратиться работники ИНЦ СО РАН при возникновении конфликтной ситуации в коллективе, если после конфликта прошло не менее 2 дней, но не более 1 месяца. Данный конфликт не должен рассматриваться на других уровнях.

4.5. Заседания Дисциплинарной комиссии являются закрытыми. По решению Председателя на ее заседания могут быть приглашены работники ИНЦ СО РАН, по заявлению которых или интересы которых затрагиваются при рассмотрении.

4.6. На заседаниях Дисциплинарной комиссии обязательно присутствие руководителей подразделений, чьи работники рассматриваются на заседании.

4.7. Неявка лиц, приглашенных на заседание Дисциплинарной комиссии, не является основанием для переноса заседания или отказа в рассмотрении вопроса, если комиссией не будет принято иное решение.

4.8. Дисциплинарная комиссия имеет право:

- требовать от работников ИНЦ СО РАН соблюдения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения работников ИНЦ СО РАН;
- ходатайствовать перед руководством ИНЦ СО РАН о наложении дисциплинарного взыскания, а также о снятии дисциплинарного взыскания.

4.9. Предложения Дисциплинарной комиссии оформляются письменно в виде протокола и подписываются председателем и членами комиссии.

4. Вступление в силу, изменение и дополнение настоящего Положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ИНЦ СО РАН.

4.2. Внесение изменений в Положение производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ознакомлены:



